



# Meta

Órgão oficial do Sindicato dos Metalúrgicos do Rio de Janeiro - Fundado em 1º de maio de 1917 - Ano 96 - Edição nº 123 - Dezembro de 2012

## Campanha Salarial

### Grupo-19: trabalhadores aprovam aumento de 7,5%



Os metalúrgicos do Rio de Janeiro encerraram mais uma campanha salarial. A categoria conquistou índices acima da inflação nos três acordos. O último a ser fechado foi o do Grupo-19 (Firjan), aprovado em assembleia na sede do Sindicato, no dia 22 de novembro: aumento de 7,5%, um índice dentro da média nacional dos acordos já fechados, sendo 7% retroativo a outubro de 2012 e 0,5% em fevereiro de 2013.

Durante toda a campanha, os trabalhadores enfrentaram a intransigência do empresariado, que persistia em apresentar um valor menor do que o aprovado. Na penúltima assembleia, o índice era de 6,49%, sendo rejeitado por unanimidade. O Sindicato continuou realizando atos e paralisações em diversas empresas para conquistar esse valor maior.

A todo tempo, o Grupo-19 tentou retornar com o famigerado banco de horas, o que foi rechaçado categoricamente pelo Sindicato.

Por conta da luta do Sindicato, foi possível arrancar melhores índices com paralisação e atos nas empresas, mostrando a importância da mobilização da categoria (veja na página 3 os acordos por empresa).

Os trabalhadores também aprovaram, na assembleia, a alteração das datas do desconto assistencial, que será de 1,5% em dezembro deste ano e 1,5% em fevereiro de 2013. O desconto vale apenas para os trabalhadores não sindicalizados.



## Ano de conquista e muita luta

Chegando ao fim de mais um ano é hora de fazer um balanço de tudo aquilo que fizemos ou deixamos de fazer, seja na nossa vida pessoal, familiar ou profissional. No nosso Sindicato não é diferente. Podemos dizer que tivemos um ano marcado pela luta, tanto na área sindical, como também nas eleições municipais.

O balanço de nossa campanha salarial é vitorioso. Mais uma vez acertamos quando separamos ela pelos três setores: naval, sindirepa e grupo-19. No primeiro, tivemos um aumento de 9%, um índice acima da média nacional. No Sindirepa, conquistamos 8% e agora, no Grupo-19, fechamos com 7,5%. Em todos garantimos o aumento real, acima de inflação.

A diferença nos índices mostra a realidade de cada setor, inclusive de mobilização da categoria. Não foi uma campanha fácil, aliás, como nunca foi. O empresariado e suas entidades tentaram a todo o momento jogar para baixo o nosso aumento. No Grupo-19 tentaram até retornar com o banco de horas, rejeitado imediatamente pelo Sindicato.

Mudar esse quadro de pressão é nossa tarefa. Para isso a unidade da classe trabalhadora é imprescindível, inclusive para alterar a correlação de forças e fazer um grande processo de transformação do Brasil, com mais valorização do trabalhador. Neste sentido, as eleições municipais mostraram que é preciso um maior envolvimento da nossa categoria, pois é ali que se decide o futuro de todos nós.

O comprometimento que tivemos na campanha salarial deve ocorrer da mesma forma nas eleições, só assim elegeremos candidatos envolvidos com a nossa luta. Assim teremos vitórias mais significativas, que realmente alterem a dura realidade. É caminhando juntos que vamos obter novas conquistas. Parabéns a todos que lutam e não se entregam.

## Grêmios dos Aposentados comemora 54 anos com feijoada

Metalúrgicos aposentados e membros da direção do sindicato se reuniram, no dia 13 de novembro, em um almoço de confraternização promovido pelo Grêmios dos Aposentados do Sindicato dos Metalúrgicos do Rio de Janeiro (Sindimetal).

O encontro teve como objetivo comemorar os 54 anos do Grêmios dos Aposentados e contou com a presença daqueles trabalhadores que, com o suor do seu trabalho, construíram uma história de luta no Sindimetal.

O Grêmios dos Aposentados é uma instância do Sindimetal que reúne e mantém em contato os aposentados da categoria funcionando não apenas como um espaço de integração, mas permitindo a manutenção da unidade destes na luta pela ampliação dos seus direitos.



## Sindicato convoca substituídos que faltam receber no processo da Remington

O Sindicato está convocando os trabalhadores substituídos que faltam receber no processo da Remington (0017626-25,2003,8,19,001). Se você é um desses companheiros ou conhece a pessoa, entre em contato imediatamente com o Sindicato.

Antônio Gomes de Oliveira  
Dalva dos Santos Silva  
Elcir Bazílio  
Geiza Maria T. de França  
Geraldo Soares Ferreira  
Hilton Wagner L. Soares  
Janete Isabel Alves  
Jorge Silva de Souza  
José Antônio Sá Pereira  
José Carlos da Silva  
José R. de Souza  
Marai do C. F. Ramalheira  
Raimunda R. da Silveira  
Sílvia R. P. da Cruz  
Terezinha Raimundo Santos da Silveira

Acesse a página do  
Sindimetal-Rio da internet!



[www.metalurgicosrj.org.br](http://www.metalurgicosrj.org.br)

## Metalúrgicos conquistam índices maiores pelas fábricas



Em diversas fábricas, os trabalhadores, juntos com o Sindicato, realizaram diversos atos e paralisações nesta campanha salarial. As ações fizeram com que os metalúrgicos conquistassem índices acima do fechado no Grupo-19.

Na **Projotec**, os metalúrgicos conseguiram 8,5%. Na **Rassini**, já foi fechado o acordo de 8,04% de aumento, igualdade no cartão alimentação para todos os trabalhadores, que passará para R\$ 201,50 até dezembro deste ano; e a partir de janeiro de 2013 ficará em R\$ 240,00. Os trabalhadores da **Rassini** também receberam um abono de R\$ 823,00, pagos de uma só vez.

Na **Mahle Hirschvogel Forjas**, os metalúrgicos também já conquistaram 8,04% de aumento. O ticket de alimentação passa para R\$ 250,00.

Na **Ebse**, os funcionários conseguiram, em acordo com a empresa, aumento de 8%, mais o vale-cesta de R\$ 150,00 e cesta de natal no mesmo valor.

Na **Jesiana Indústria**, empresa localizada na Baixada Fluminense, os metalúrgicos fecharam um acordo de 8% de aumento salarial. Também ficou acordado a troca da cesta básica pelo cartão alimentação e a apresentação de uma proposta para formalizar o Plano de Cargos e Salários. A empresa já resolveu a questão do café da manhã e o vale transporte. Na **Mat Incendio** e na **Rio Truck**, o aumento foi de 8%, como também na **Arame Paracambi**.

Na **Armco Staco**, ficou decidida, em reunião no dia 17 de outubro, entre a empresa e o Sindimetal, a antecipação salarial sobre o salário de outubro de 6%, vinculado ao acordo coletivo. O cartão alimentação passou de R\$ 140,00 para R\$ 170,00, sem critério de assiduidade, a partir de novembro.

## O que falta para avançar?

Extraordinariamente, às 7 horas do dia 5 de novembro de 2012, os trabalhadores da Usimeca, após registrarem o ponto, paralisaram a fábrica por duas horas. Isso aconteceu porque os trabalhadores estão inconformados com uma situação que já perdura por anos no chão desta fábrica.

A empresa continua tratando com descaso os trabalhadores, que por anos pleiteiam um cartão alimentação.

Para o diretor do Sindimetal-Rio e funcionário da Usimeca, Rogério Cavalca, "os trabalhadores estão dispostos a mudar essa realidade, eles já aprenderam a lutar e estão cansados de sofrer mazelas e querem mudanças rápidas e emergenciais. Vamos à luta companheiros!"



## Convênios

 Universidade Estácio de Sá  
www.estacio.com.br

Unicarioca  
www.unicarioca.edu.br 

OHC – EXCELÊNCIA EM ODONTOLOGIA   
www.ohc.com.br

 Convênio Clínica Médica Hoverly  
www.clinicamedicahoverly.com.br

Yes - Curso de idiomas  
www.cursoyes.com.br 

SAUDE CAM – Sr. Milton  
Tel.: (21) 2544-1015 / (21) 2544-0268 

 Industrial Welding Course  
www.iwccursos.com.br

Federação de Escolas Simonsen- Faculdade e Colégios  
www.simonsen.br 

 Escola Técnica Sandra Silva  
Tels.: 3867-3926/ 2573-3417

Albert Sabin- Centro Oftalmológico   
Tel.: 2668-4342

 Facebook  SindimetalRio

 Ótica Dimensão  
Tel.: 2247-0862

S.O.S Educação de Profissional, Exatas Formação Profissional  
Tel: 2667-0300 (Centro) e Tel: 3359-3409 (Madureira) 

 YouTube  sindimetalrj

## Sindicato forte com a participação dos trabalhadores



Foi com a força da categoria que mais uma vez fechamos uma grande campanha salarial, que ao final foi vitoriosa, pois conquistamos o desejado aumento real. Entretanto, muitos metalúrgicos ainda insistem em rejeitar o desconto assistencial. É importante que todos saibam que é esse valor que sustenta a nossa luta. É com ele que podemos estar presentes nas fábricas levando as nossas reivindicações. É necessário

que os trabalhadores, de uma vez por todas, tomem consciência da necessidade de lutar pelos seus direitos.

Os patrões têm o seu sindicato e contribuem para sustentá-lo. Contra o poderio econômico dos empresários, contamos com a força e a unidade dos trabalhadores, aqueles que realmente geram riqueza para as empresas. Pois não dá mais para aguentar tal situação, onde eles ficam cada vez mais ricos, acumulando mais e mais recursos, enquanto os trabalhadores suam e não veem essa riqueza a seu favor.

Unidos ao nosso Sindicato somos mais fortes, somos nós que sustentamos a luta sindical em prol de melhorias para todos nós. Dos patrões não podemos esperar nada, a não ser arrocho. Vamos com unidade e luta conquistar mais. Sindicato Forte é Trabalhador Unido.

### FELIZ NATAL E UM PRÓSPERO ANO NOVO!

O Sindicato dos Metalúrgicos do Rio de Janeiro (Sindimetal-Rio), no momento em que se chega a mais um final de ano, vem desejar a todos os seus filiados e usuários dos seus serviços um Feliz Natal e um Ano Novo repleto de prosperidade!

Que 2013 seja um ano muito melhor para todos, onde sonhos e objetivos possam ser alcançados!

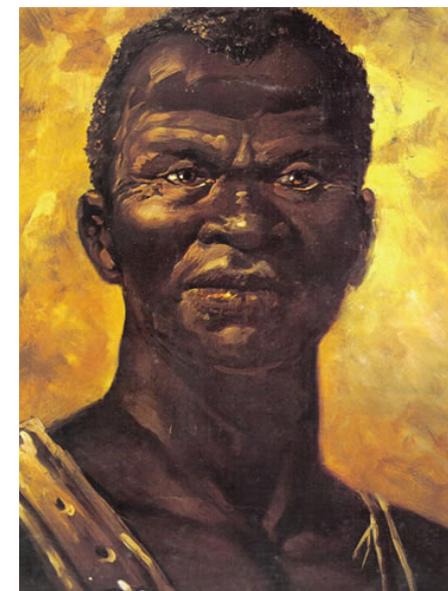
**Vamos à luta para construir um 2013 repleto de vitórias!**



## Dia nacional da Consciência Negra

Por Mônica Custódio\*

A data é de celebração dos 317 anos de construção de consciência política, social e histórica, a partir da imortalidade de Zumbi, que significa: A força do espírito presente. Referência de heroísmo do povo brasileiro na luta contra a escravidão no sistema colonial (escravista), e em defesa da comunidade negra quilombola e dos trabalhadores urbanos que eram oprimidos pelo sistema, e que buscavam refúgio nos quilombos em especial este, o da Serra da Barriga (Alagoas), onde em 20 de Novembro de 1695 caiu em luta, o Comandante Zumbi dos Palmares.



Palmares foi a organização mais representativa socioeconômica e cultural, a “sociedade” mais avançada historicamente construída, pois naquele lugar não se constituía nenhuma forma de discriminação. Nesta sociedade livre viviam homens e mulheres negras, e não negras de forma igualitária, temos como exemplo Dandara, uma das grandes referências no comando do exército de Zumbi dos Palmares. A luta naquela sociedade era de classe, em defesa da cultura africana e de liberdade do negro.

O Estatuto da Igualdade Racial, Lei 12.288 de 20 de julho de 2010, é fruto da mobilização do movimento social negro há mais de dez anos. E o seu conteúdo prevê, em linhas gerais, igualdade de oportunidade e de acesso nas questões essenciais e básicas, dentre essas o direito à educação, aos meios de Comunicação, moradia adequada, liberdade religiosa, cultura e o direito ao trabalho e ao salário digno.

A vitória da Lei 12. 711 de outubro de 2012, Lei de Cotas, é outra conquista histórica do movimento social negro, as cotas também conhecidas como Ação Afirmativa, reserva de 50% das vagas para alunos oriundos das escolas públicas e para alunos negros, pardos e indígenas. A educação é uma das dívidas que o país tem com a maioria do povo brasileiro, desde a Lei do Ventre Livre. Entretanto, uma dívida ainda não tratada, e que foi resultado de séculos de exploração, depreciação e desprezo, consolidado com a “Abolição da escravatura” em 1888, é o direito ao trabalho digno, com igualdade de oportunidade na vida e no trabalho. Essa bandeira é revolucionária, pois ela dignifica homens e mulheres, independente de sua condição socioeconômico cultural, religiosa, cor/etnia. Essa é uma das batalhas que deveremos ter com os governos nacional e estaduais, bem como nos nossos acordos coletivos. É essa uma das bandeiras que defendemos: A EMANCIPAÇÃO DA PESSOA HUMANA! VIVA A LUTA DO POVO BRASILEIRO! VIVA JOÃO CÂNDIDO! VIVA ZUMBI!