

GESTÃO 2015-2019



101 ANOS

# META

SINDICATO PARTICIPATIVO E DE LUTA



ANO 101 - EDIÇÃO 180 - JULHO DE 2018

**CAMPANHA SALARIAL 2018 - 2019**

## METALÚRGICOS NA LUTA POR MAIS DIREITOS E MELHORES SALÁRIOS



com produtos e serviços essenciais subiram, como habitação, combustível, gás de cozinha, transporte e serviços de comunicação, entre outros.

Por isso, nossa proposta é que a categoria tenha um reajuste que garanta o poder de compra para os trabalhadores e suas famílias. A reforma trabalhista aprovada pelo governo Temer e apoiada pelo patronato ataca diretamente os direitos dos trabalhadores. Por isso, a luta também será pela manutenção dos direitos historicamente garantidos. Não podemos aceitar o rebaixamento do nosso acordo coletivo.

Diante deste cenário, só com mobilização e unidade poderemos conquistar um acordo coletivo digno, que atenda a nossa categoria. Sem isso não conseguiremos ter avanços! Somente com a participação dos trabalhadores, nas assembleias ou atos na porta das empresas, poderemos mostrar nossa força aos patrões. Portanto, a presença da categoria nesta primeira assembleia, quando será aprovada a pauta, é de grande importância. Cada trabalhador pode contribuir mobilizando os companheiros da sua empresa. Neste espírito de união e força vamos conquistar um acordo coletivo melhor para todos!

No próximo dia 19 de julho (quinta-feira), os metalúrgicos do Rio de Janeiro, em assembleia da categoria, irão debater e aprovar a pauta do acordo coletivo 2018/2019. A realidade para os trabalhadores ainda é de muita dificuldade. Muitas empresas continuam com baixa produção, sem perspectiva de novas encomendas. No ramo metalúrgico, a falência do setor naval provoca ainda mais desemprego.

Apesar dos números oficiais mostrarem uma inflação baixa, dados do Dieese demonstram que os gastos

**Assembleia-geral da Campanha Salarial**  
**Dia 19 de julho (quinta-feira) - 18h**  
**Local: Sindimetal-Rio (Rua Ana Neri, 152 - Benfica)**



## EDITORIAL

### Fim do Imposto Sindical E eu com isso?

O Supremo Tribunal Federal (STF) confirmou no dia 29/06, o fim do imposto sindical, em acordo com a reforma trabalhista, do governo Temer, aprovada ano passado que retirou direitos dos trabalhadores. As centrais sindicais alegam que o fim do imposto sindical obrigatório viola a Constituição Federal, uma vez que trata de inviabilizar as ações sindicais, excluindo imediatamente a fonte de 80% das entidades.

Essa decisão foi mais uma ação concreta do governo federal, junto com o patronato, para tentar sufocar as entidades de classe representativas. Com isso, querem paralisar a luta dos trabalhadores e de seus sindicatos. Nosso Sindicato, com mais de 100 anos, reafirma sua disposição de lutar em prol dos trabalhadores na defesa de seus direitos. Mais do que nunca, é importante a participação da categoria, principalmente se sindicalizando e contribuindo com seu Sindicato. Somente assim seremos fortes para enfrentar a sanha do patronato em rebaixar nossos direitos, precarizando as relações de trabalho, tentando fragilizar a negociação coletiva e os sindicatos.

Nesta situação de insegurança e corte de direitos, os metalúrgicos estão chamados a iniciar a campanha salarial deste ano, em um cenário de incertezas do rumo do país. Nosso Sindicato convoca todos os metalúrgicos para a aprovação da pauta. A participação de cada trabalhador é fundamental, sem ela não teremos avanço.

A partir de agora, cada trabalhador é um jogador do nosso time, um coletivo que joga e atua junto para vencer mais essa batalha, garantindo nossos direitos e exigindo um reajuste digno para os trabalhadores.

**EM BREVE!**

**Sua Colônia de Férias na região da Costa Verde, em Muriqui**

**Piscina, churrasqueira e ampla área de Lazer**

**Tudo para você e sua família. Pertinho da Praia e da Cachoeira!**

**SEJA SÓCIO DO SINDICATO E DESFRUTE DESTA CANTINHO DOS METALÚRGICOS!!!**

### Comissão da Saúde e Segurança no Trabalho do Sindimetal-Rio

Após a nova Legislação Trabalhista ser implementada aqui no Brasil, os trabalhadores ficaram muito mais vulneráveis a todos os tipos de “doenças” nos seus locais de trabalho.

A preocupação do trabalhador hoje é não perder o seu emprego e, por conta disso, mesmo não estando bem de saúde dão tudo de si na produção para não perderem os seus postos de trabalho.

Porém, ao contrário do que o trabalhador possa imaginar, é justamente o descuido com a sua saúde que poderá propiciar a sua não permanência no meio produtivo.

E para piorar a situação dos trabalhadores, soma-se a isso tudo o total descaso das empresas em não tentarem sequer amenizar os focos causadores das doenças nestes locais de trabalho.

O Sindimetal, por intermédio de sua “Comissão da Saúde e Segurança no Trabalho”, vem já há algum tempo monitorando empresas que vêm proporcionando deliberadamente “Doenças Ocupacionais e Acidentes no Trabalho” através das denúncias anônimas de trabalhadores destas empresas.

Se na empresa na qual você trabalha acontecem muitos Acidentes ou Doenças Ocupacionais, faça a sua parte, entre em contato com o Sindicato.

### PLR em negociação na Nexans



A direção do Sindimetal-Rio realizou uma assembleia com os funcionários da Nexans, no dia 4 de julho, onde aprovaram a pauta com a PLR, que agora será debatida com a empresa. Os trabalhadores estão mobilizados para garantir esse benefício. Após a negociação o Sindicato voltará a discutir com os trabalhadores tudo o que foi apresentado pela Nexans.

#### EXPEDIENTE

META É UMA PUBLICAÇÃO DO SINDIMETAL-RJ TIRAGEM - 7 MIL EXEMPLARES  
 PRESIDENTE (INTERINO) - MELQUIZEDEQUE - SEC. DE COMUNICAÇÃO - INDALÉCIO SILVA  
 JORNALISTA RESPONSÁVEL - MARCOS PEREIRA - JP 24308 RJ  
 DIAGRAMAÇÃO - PALOMA OLIVEIRA  
 END. - RUA ANA NERI, 152, SÃO CRISTÓVÃO. TEL - 3295-5050  
 SUBSEDES - NOVA IGUAÇU - R. IRACEMA SOARES PEREIRA JUNQUEIRA, 99  
 - SALAS 16 A 18, CENTRO.  
 TEL - 3540-2452. ITAGUAÍ - AV. ITAGUAÍ, 219, SOBRELOJA, LOTE 27, QD 125  
 TEL - 3781-5429





## PELAS FÁBRICAS

### CSN: trabalhadores aprovam pauta em assembleia



O Sindimetal-Rio realizou no dia 14 de junho, a assembleia com os metalúrgicos da CSN, que aprovaram a pauta da categoria para a negociação com a empresa. Para garantir os avanços, será preciso muita força e unidade dos trabalhadores junto com o seu Sindicato.

#### VEJA ABAIXO OS ITENS DA PAUTA APROVADA:

- Cartão alimentação de R\$ 600,00.
- Plano de ajuda escolar e creche para pais e mães.
- Plano de saúde e odontológico sem participação dos empregados em descontos.
- Aumento de 8 %, além do INPC.
- Continuar com os 40% de abono nas férias juntos com os 30% que já é lei.
- Que os supervisores batam cartão de acesso e saídas.
- Equiparar salários dos supervisores.
- Pagar insalubridade para todos que trabalham com graxas e solda.
- Retirar o banco de horas extra ou diminuir o tempo de compensação de 3 meses para 2 meses.
- Cesta Natalina.
- Reembolso de 70% das mensalidades para os estudantes universitários.
- Eleição de uma Comissão de Trabalhadores para acompanhar o Sindicato nas negociações com a empresa.
- Eleição de um delegado sindical com estabilidade.

### Negociação na Apolo Tubos

O Sindimetal-Rio teve uma reunião com a Apolo Tubos no sindicato patronal, onde foi solicitado que a empresa voltasse a pagar a PLR, passasse a cesta básica para cartão, pagasse as horas dos companheiros noturnos e desse um fim no banco de horas, que não está previsto na convenção.

Na reunião, a empresa alegou que ainda está em recuperação judicial, por isso não está pagando a PLR. Em relação às horas, a própria Apolo disse que pagaria aos trabalhadores. Nesses dois casos, a advogada da Apolo ficou de levar a questão para a direção da empresa. Sobre o banco de horas a empresa informou que não adotará mais a medida.

### Vitória na Ebse: assembleia aprova plano de recuperação judicial



A assembleia dos credores aprovou, no dia 6 de junho, o plano de recuperação judicial da Ebse. Por maioria, os credores, que inclui os trabalhadores, aprovaram o plano.

A proposta de recuperação judicial da Ebse propõe a venda de um terreno para pagar 50% das verbas rescisórias e o restante em parcelas mensais. O resultado é uma vitória dos funcionários da empresa. O processo vinha desde 2016, tendo agora um desfecho favorável aos trabalhadores.

### Trabalhadores aprovam cesta básica e PLR na TFH retífica de motores



Os trabalhadores da TFH retífica de motores também tiveram uma importante conquista. Foi aprovada pelos funcionários a cesta básica e a PLR. O Sindimetal-Rio parabeniza todos os trabalhadores, que ficaram ao lado da nossa entidade em mais esta luta.

### Niágara corta benefícios

A Niágara reduziu, pelo terceiro ano consecutivo, os salários de seus funcionários, alegando problemas por conta da crise. Mas quando o país estava com a economia a todo vapor, ela retirou a PLR e o plano de saúde.

A empresa também sempre negou o benefício de um almoço no local de trabalho. E agora ainda se nega a pagar as férias já vencidas e acumuladas de alguns funcionários e deixando preocupados os demais que irão vencer.

O Sindicato foi prontamente contra essas medidas que prejudicaram os trabalhadores e entrou em contato com a direção da empresa em São Paulo e já alertou que tomará medidas contra essas atitudes.





## Atividade na Randal



O Sindimetal-Rio esteve, no mês passado, na Randal para conversar com os trabalhadores sobre a situação da empresa, que vem passando por algumas dificuldades, ao mesmo tempo esclarecendo as ações que podem ser tomadas pelos funcionários.

## PLR na Fabrimar



Em assembleia no dia 15 de junho, os trabalhadores da Fabrimar decidiram aprovar a PLR dos funcionários, que estiveram firmes em uma manhã chuvosa, mas sem arredar o pé, ouvindo atentamente a todas as informações. Essa foi uma conquista da união dos trabalhadores, que também negocia outros pontos com a empresa.

## Pauta na VGK Engenharia



O Sindimetal-Rio também esteve na VGK Engenharia para tratar da PLR e outras demandas com os funcionários da empresa. A pauta, agora, será debatida com a direção da VGK e, em seguida, retornada para os trabalhadores.

## Presença na Dianox

O Sindimetal-Rio esteve na Dianox, em Nova Iguaçu, debatendo a situação dos trabalhadores na empresa, principalmente por conta de algumas condições precárias.

## Reunião na Moldenox



No dia 13 de junho, a direção do Sindimetal-Rio, junto com o departamento jurídico, esteve na Moldenox para informar aos trabalhadores sobre o processo de recuperação judicial que a empresa enfrenta. Na ocasião, o Sindicato esclareceu as dúvidas dos funcionários sobre os caminhos que serão percorridos, tentando diálogo com a empresa e também com o administrador.

## Cimobrás: Sindimetal-Rio busca na justiça direitos dos trabalhadores

O Sindimetal-Rio esteve, em Nova Iguaçu, para buscar na justiça o pagamento dos direitos dos trabalhadores. Um imóvel da empresa, já fechada, foi a leilão. Porém o valor arrecadado foi abaixo do esperado e deverá ser destinado para outros credores.

O Sindicato já tem a localização de outro imóvel e vai apresentar na justiça para que também seja leiloado e que todos os valores arrecadados sejam destinados para pagar os trabalhadores.

## PLR e cesta básica na Retibrás



Foi aprovada na Retibrás, em Nova Iguaçu, a PLR de 2019 (a de 2018 já foi paga) e o início do fornecimento da cesta básica, aprovada em convenção coletiva. Parabéns a todos os trabalhadores da empresa que contribuíram com unidade e participação ativa para mais esta conquista.

