

gestão 2019-2023



105 SINDIMETAL-RIO ANOS

META

SINDICATO PARTICIPATIVO E DE LUTA



ANO 105 - EDIÇÃO 199 - OUTUBRO DE 2022

Sindimetal-Rio fecha acordo com Grupo-19 com índice acima da inflação

Proposta aprovada valoriza a categoria e garante direitos para os metalúrgicos



Na assembleia realizada no dia 17 de outubro, na sede do Sindicato, os metalúrgicos ligados ao Grupo-19 aprovaram o reajuste salarial de 7,5%, garantindo um aumento acima da inflação do período. Além disso, foram mantidos todos os direitos contidos no acordo. O Sindicato continua negociando com os setores do Sinaval e Sindirepa.

Mesmo em um cenário instável, por conta da fraca economia nacional, onde o desemprego continua em alta, devido a um governo que nada faz em prol do trabalhador, a direção do Sindimetal-Rio arregaçou as mangas e foi à luta buscar esse aumento.

Inicialmente, as negociações com os patrões pouco avançaram, e o Sindicato ampliou as ações na

porta das empresas para pressionar pela melhoria no índice. Foram diversas assembleias e atos para dialogar com os trabalhadores, fortalecendo todo o movimento reivindicatório.

“Diariamente estivemos na porta das principais empresas, conversando com os trabalhadores, informando sobre o momento difícil, mas com muita luta e a participação da categoria, conseguimos aprovar um reajuste que valoriza o salário e recupera o poder de compra dos metalúrgicos. Convido a todos para fortalecer o Sindicato para que a gente possa chegar ainda com mais força na hora de negociar os próximos reajustes”, afirma o presidente do Sindimetal-Rio, Jesus Cardoso. Venha ser sócio! Juntos conquistamos muito mais!

Seja sócio – Fortaleça seu Sindicat

Quando você se torna sócio a luta pelo reajuste salarial é ainda mais forte. Mais importante: a contribuição negocial é parte fundamental da campanha salarial. Portanto, não faça o jogo do patrão, contribua com o Sindicato! Assim, todos ganham! Além disso, quem é sócio conta com desconto em diversos convênios.

PELAS FÁBRICAS

Armco: trabalhadores aprovam PLR



Na Armco, os trabalhadores já conquistaram a PLR, que foi negociada pela direção do Sindimetal-Rio.

Rescisão da Moldenox

Os trabalhadores da Moldenox continuam esperando o pagamento da rescisão. O leilão já ocorreu e agora falta fazer o cálculo dos valores a que cada funcionário tem direito.

Vitória na Superpesa

Após uma paralisação geral na Superpesa, os trabalhadores conquistaram o pagamento da insalubridade, sem desconto dos dias parados. O Sindicato continua na luta para garantir mais benefícios aos funcionários.



Reajuste na Rassini



Na Rassini, o acordo aprovado foi de reajuste salarial e no cartão alimentação de 8%. Mais uma destacada conquista para os funcionários da empresa.

Lutas na Fabrimar

O Sindicato continua cobrando da empresa melhorias no cartão alimentação e outros benefícios. A participação de todos é fundamental para alcançarmos as conquistas.

Definidas conquistas na Brafer



O Sindimetal-Rio realizou assembleia na Brafer para informar sobre os avanços conquistados. O vale mercado passa a ser de R\$ 570. A empresa se comprometeu ainda a fornecer dois vales adicionais.

Assembleia na Rip Serviços Industriais



O Sindimetal-Rio realizou uma assembleia com os trabalhadores da Rip Serviços, onde aprovou uma pauta específica. Os principais pontos são: plano de saúde, equiparação salarial com as demais empresas, auxílio alimentação, regularização do transporte no final da jornada e limite no desconto do vale transporte.

Pauta negociada na Cladtek

O Sindimetal-Rio apresentou uma pauta para melhorias no sodexo, ticket car e garantir a PR, entre outros pontos importantes. A empresa vem praticando uma jornada de até 12 horas diárias, sem acordo. O MPT está investigando e o Sindicato entrará com ação judicial para exigir todos os direitos.

Conquistas na Litografia e Niagara



Sindicato e trabalhadores juntos tiveram uma importante conquista com o aumento do cartão alimentação, que passou de R\$150 para R\$200 e depois de R\$ 200 para R\$250. Na Niagara, o cartão foi retornado com o valor de R\$200. Também será discutido o plano de cargos e salários e melhoria nos salários.